

СЛОВО ГЛАВНОМУ РЕДАКТОРУ

Уважаемые читатели! Хотелось бы обратить ваше внимание на весьма непростые процессы, которые происходят в настоящее время на предприятиях оборонной промышленности не только в нашей республике, но и в целом в отрасли. Нет сомнений, что эти процессы однородны и имеют одинаковую степень остроты с учетом текущего момента.

Прежде всего, обращает на себя внимание острая нехватка квалифицированных кадров как рабочих специальностей, так и инженеров и технологов! Не секрет, что с момента начала спецоперации на Украине объемы гособоронзаказа резко возросли, и предприятия вынуждены наращивать свои объемы, чтобы выполнить обязательства по гособоронзаказу. В условиях дефицита кадров и производственных площадей они фактически перешли на непрерывный график работы: там, где позволяют условия (прежде всего – наличие рабочих кадров), работа ведется в три смены; там, где есть нехватка рабочей силы, цехи и участки предприятия перешли на работу в две смены, по 12 часов в день. Нарушения законодательства при этом не происходит, т. к. Трудовой кодекс Российской Федерации ограничивает лишь общий размер трудовой недели, который не должен превышать 40 часов, т. е. меньше можно, больше нельзя!

В этой связи не так наивно выглядят предложения перехода на четырехдневную рабочую неделю с 10 часовым рабочим днем и тремя выходными! Не буду глубоко вдаваться в дебаты, к чему это может привести, ясно одно: законом это не запрещено, а значит, применять там, где это оправдано – можно!

Но вернемся к оборонным предприятиям, где, помимо вышеобозначенной проблемы –

дефицита рабочей силы, есть и другие, не менее актуальные. Например, никто не отменял поручение Президента Российской Федерации о доведении соотношения военной и гражданской продукции к 2030 г. К пропорции 50/50. Специальная военная операция закончится, и выполнять эти задачи станет необходимостью номер один, тем более что и задачу технологического суверенитета мы можем решить, в основном используя потенциал оборонных предприятий!

Третья, вытекающая из двух предыдущих задач, – это необходимость автоматизации и роботизации значительной части производственных процессов на современных предприятиях, ибо только таким образом можно решить проблему дефицита рабочих кадров, заменив их роботами, и высвобождения производственного потенциала для увеличения доли гражданской продукции.

Все эти задачи требуют, прежде всего, значительных финансовых ресурсов, которые, как показывает практика применения методик рентабельности, стремятся не к увеличению массы прибыли по гособоронзаказу, а наоборот – к сокращению! Следовательно, выход у оборонных предприятий в создавшихся условиях только один – поиск дополнительных финансовых ресурсов для глубокой модернизации производства на основе современных технологий автоматизации и роботизации производства как в оборонном комплексе, так и в секторе товаров народного потребления!

Вариантов, на наш взгляд, два: первый – увеличить прибыльность гособоронзаказа с целью накопления средств на глубокую модернизацию и диверсификацию производства; второй: получение долгосрочных (длинных) финансовых ресурсов под низкий

(значительно ниже, чем сегодня) процент. Причем первый вариант мы считаем более предпочтительным, т. к. он мотивирует сами предприятия искать варианты организации производства и задействовать внутренние резервы! Во втором случае полученные на длительный срок деньги могут быть использованы с меньшей эффективностью,

т. к. это не заработанные, а привлеченные ресурсы, к которым отношение совершенно другое.

А что думаете вы по этому поводу, уважаемые коллеги? Приглашаем вас к дискуссии по этим и другим актуальным проблемам современной экономики, в том числе и реального сектора!

С уважением и надеждой на отклик,
доктор экономических наук,
профессор *А. Л. Кузнецов*