

СЛОВО ГЛАВНОМУ РЕДАКТОРУ

Уважаемые читатели! Когда шла верстка этого номера журнала, в стенах ИжГТУ имени М. Т. Калашникова прошло очень важное мероприятие, о котором я хотел бы вас проинформировать. Призываю включиться в обсуждение озвученных на нем актуальных проблем. Речь идет о Всероссийском совещании «Новые кадры ОПК», прошедшем в рамках празднования Дня оружейника, которое состоялось 19 сентября.

Почему так важно обратить внимание на это событие? Потому, что шла речь о злободневных проблемах в экономике и кадровой политике, с которыми сталкиваются наши предприятия военно-промышленного комплекса сегодня и которые требуют решения и нашего с вами участия!

Само название совещания предопределило основную проблематику, на которую откликнулись представители Правительства Удмуртской Республики, Государственного совета Удмуртской Республики и, конечно, руководители различных подразделений и кадровых служб предприятий ОПК. Председатель Государственного совета Удмуртии, председатель постоянной комиссии Госсовета УР по науке, образованию и поддержке развития институтов гражданского общества Татьяна Витальевна Ишматова, говорила о роли и тесном сотрудничестве руководства республики с техническим университетом и призвала участников совещания активно выступать с предложениями по решению актуальных общих проблем и законодательного регулирования в сфере подготовки кадров для отраслей Удмуртии и ВПК.

Заместитель Председателя Правительства УР – министр социальной политики и труда Ольга Владимировна Лубнина в своем выступлении акцентировала внимание на кадровом голоде практически всех отраслей народного хозяйства республики и мерах, которые принимает правительство в этом направлении. Но этих мер явно недостаточ-

но, потому что проблема имеет тенденции к усугублению ситуации на рынке труда. Причинами являются связь кадровых проблем с демографическим процессом и дефицит специалистов в промышленности. По мнению О. В. Лубниной, необходимо расширять меры по содействию занятости населения, активно формировать национальный проект «Кадры» и контролировать ситуацию на рынке труда с учетом всех прогнозов и рисков, что означает формирование кадровой политики Удмуртии на долгую перспективу.

Министр промышленности и торговли Удмуртской Республики Виктор Александрович Лашкарев отметил, что промышленные предприятия Удмуртии имеют хорошие темпы развития, несмотря на хроническую нехватку прежде всего рабочих кадров. Он акцентировал внимание на необходимости развития новых производств и направлений отраслей промышленности, на увеличении локализации производства отдельных видов продукции, что влечет за собой необходимость подготовки инженерных кадров и развитие научно-производственных направлений на предприятиях и в вузах.

Далее в дискуссию вступили представители реального сектора экономики: директор по персоналу концерна «Калашников» Федор Фадеенко; исполнительный директор ПЭА Удмуртии «Развитие» Анатолий Федюкин; начальник департамента по управлению персоналом АО «Сибирская Промышленная Группа» Олеся Смагина. В своих выступлениях они акцентировали внимание на проблемах закрепления молодых кадров на предприятиях, на привлечении *рабочей силы* из других регионов, о сложности реабилитационной работы с бывшими работниками, которые возвращаются из зоны СВО, и проблемами выполнения поручения Президента Российской Федерации по доведению в структуре выпущенной продукции показателя гражданской номенклатуры не менее 50 %.

Проблемы, поднимаемые участниками не новые, они звучат на различных уровнях и мероприятиях не первый год, однако эффективного решения до сих пор не предложено. Нам представляется, что необходимо кардинальным образом изменить некоторые подходы к подготовке кадров, системе стимулирования труда и формированию экономических ресурсов самих предприятий. Назрел момент, когда мы должны критически осмыслить происходящие процессы и с учетом исторического опыта и научного подхода предложить свои варианты решения этих долгоиграющих вопросов.

О чем может идти речь?! Прежде всего о необходимости корректировки инженерного образования и возвращении его престижности. И это касается напрямую пересмотра подготовки экономических кадров – предприятиям нужны организаторы производства, нормировщики, специалисты по повышению производительности труда и выявлению неэффективных затрат времени, специалисты в области ценообразования по гособоронзаказу, маркетологи специздел и т. п. К слову, некоторые вузы начинают активно изучать опыт подготовки инженеров-экономистов, существовавший до 2007 г. в ИНЖЭКОНе. Такой опыт имеется и в ИжГТУ. Возможно, пора включиться в эту работу?

При хроническом дефиците трудовых ресурсов и возрастающем объеме промышленного производства (речь прежде всего об увеличении товаров народного потребления до 50 % к 2030 г.) у отечественной экономики нет другого пути, кроме как существенного увеличения производительности труда, а это цифровизация производства, автоматизация, механизация и сокращение непроизводительных затрат времени на всех стадиях производственного цикла: от НИОКР до выхода на рынок.

И наконец, третий блок проблем: наличие у предприятий ресурсов для достижения

поставленных целей и задач. Имеющийся экономический механизм не способствует увеличению ресурсов для инновационного развития экономики. При дорогостоящих (от 20 %) и кратковременных (до 3 лет) кредитах при рентабельности 10–15 % в промышленности предприятия нормально развиваться не могут. Нужен принципиально новый подход – новая экономическая парадигма, позволяющая предприятиям зарабатывать и инвестировать в обновление производства и новую продукцию свои ресурсы, получаемые в том числе и за гособоронзаказ.

В завершении хочу анонсировать еще одно мероприятие в ИжГТУ имени М. Т. Калашникова, неразрывно связанное с обсуждаемыми проблемами. В рамках празднования дня рождения М. Т. Калашникова запланирован круглый стол, посвященный вопросам формирования «Системы гибкого планирования предприятия» (СГПП), которая позволяет: снизить ресурсоемкость процессов планирования/перепланирования в 3–5 раз (в человеко-часах); обеспечить 100%-е выполнение сроков отгрузок; достигать целевых/плановых показателей по прямой производственной себестоимости; выработать и внедрить регламент взаимодействия подразделений в части планирования и выполнения производственного задания. Мероприятие пройдет на площадке ИжГТУ 7–8 ноября 2024 г. с приглашением ведущих специалистов в области СГПП, в частности московской фирмы *AVC-consulting*, имеющей опыт внедрения подобных систем на ведущих предприятиях и организациях в нашей стране и за рубежом.

С удовольствием приглашаем всех заинтересованных лиц и коллег на эту встречу. Более точная информация будет своевременно размещена на сайте университета.

С уважением,
доктор экономических наук,
профессор *А. Л. Кузнецов*