

УДК 331.526  
DOI 10.22213/2618-9763-2025-1-72-80

В. А. Тераз, кандидат экономических наук  
Д. Г. Максимов, кандидат экономических наук  
Удмуртский государственный университет, Ижевск, Россия

## ТЕНДЕНЦИИ И ИЗМЕНЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

*Статья посвящена комплексному исследованию занятости населения Удмуртской Республики как субъекта, занимающего не самую высокую позицию в рейтинге регионов Российской Федерации по динамике рынка труда. Раскрываются проблемы рынка труда Российской Федерации, а также их влияние на производительность труда. Основное внимание акцентируется на характеристике рабочей силы, тенденциях и изменении занятости населения. На основе изучения структуры и динамики среднесписочной численности работников организаций Удмуртской Республики установлено ее снижение практически по всем видам экономической деятельности. Определено падение удельного веса численности работников организаций в общем показателе занятых. Выяснено, что основными факторами, влияющими на занятость населения в настоящий период, являются: численность всего населения Удмуртской Республики, в том числе трудоспособного возраста; демографическая ситуация (рождаемость и смертность); пандемия коронавируса, начавшаяся в 2019 г.; межрегиональная и международная миграция; изменение состава рабочих мест; неформальная занятость; уровень благосостояния жителей региона (размер и динамика средней заработной платы в месяц). Исследование данных факторов приводит авторов к выводу, что на рынке труда Удмуртской Республики присутствует дисбаланс, а именно, преобладание спроса на рабочую силу над ее предложением. И данная ситуация требует активной и планомерной реализации ряда мероприятий регулирования занятости населения. В конце статьи приводятся возможные варианты таких мероприятий: воспроизводство квалифицированных рабочих и специалистов за счет совершенствования образовательных технологий, флексификация рынка труда, снижение прекаризации, корректировка деятельности служб занятости.*

**Ключевые слова:** рабочая сила; занятость населения; Удмуртская Республика; рынок труда; трудоспособное население.

### Введение

Современная ситуация на рынке труда Российской Федерации характеризуется увеличением предложения рабочих мест и снижением спроса на них. Крупнейшие сервисы интернет-рекрутмента в своих ежемесячных отчетах фиксируют рост количества вакансий в августе 2024 г. более чем на 70 % по сравнению с августом 2022 г., в то время как количество резюме в августе 2024 г. превысило аналогичный показатель в соответствующем периоде всего на 17 % [1]. В Российской Федерации на конец 2024 г. дефицит кадров составлял более 2,7 млн человек. Параллельно с этим фиксируется исторический уровень безработицы – всего 2,4 % [2].

Нехватка кадров в совокупности с рекордно низкой безработицей ведет к снижению производительности труда. Динамика

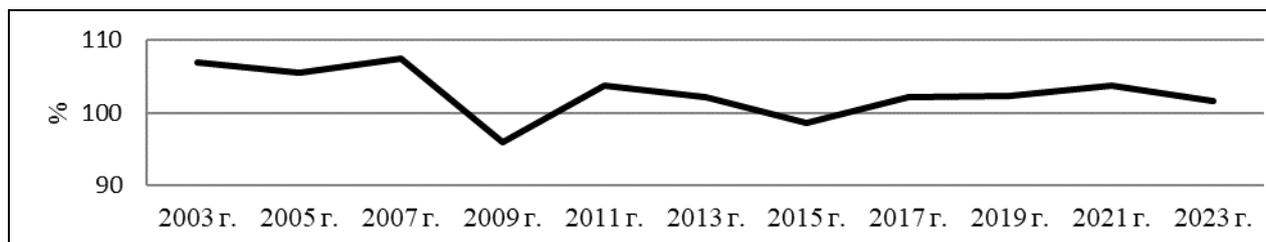
темпов роста производительности труда в России с 2003 по 2023 г. представлена на рис. 1 [3].

В 2003 г. данный показатель составлял 107 %, с 2009-го произошел сильный спад из-за международного экономического кризиса и последующее ежегодное его замедление. В 2023 г. производительность труда выросла в 101,7 % по отношению к 2022 г.

При этом ситуация на рынке труда в регионах Российской Федерации имеет отличия. Это обосновано выводами, представленными в тридцать первом выпуске научного дайджеста НЦМУ «Центр междисциплинарных исследований человеческого потенциала», доказывающими актуальность территориального неравенства на региональном и субрегиональном (муниципальном)

уровнях в России [4]. Заслуживает внимания рейтинг регионов по динамике рынка

труда, ежегодно проводимый РИА «Рейтинг» по заказу РИА «Новости» [5].



Источник: выполнен авторами.

Рис. 1. Изменение темпа роста производительности труда в Российской Федерации с 2003 г. по 2023 г., %

Fig. 1. Change in the growth rate of labor productivity in the Russian Federation from 2003 to 2023, %

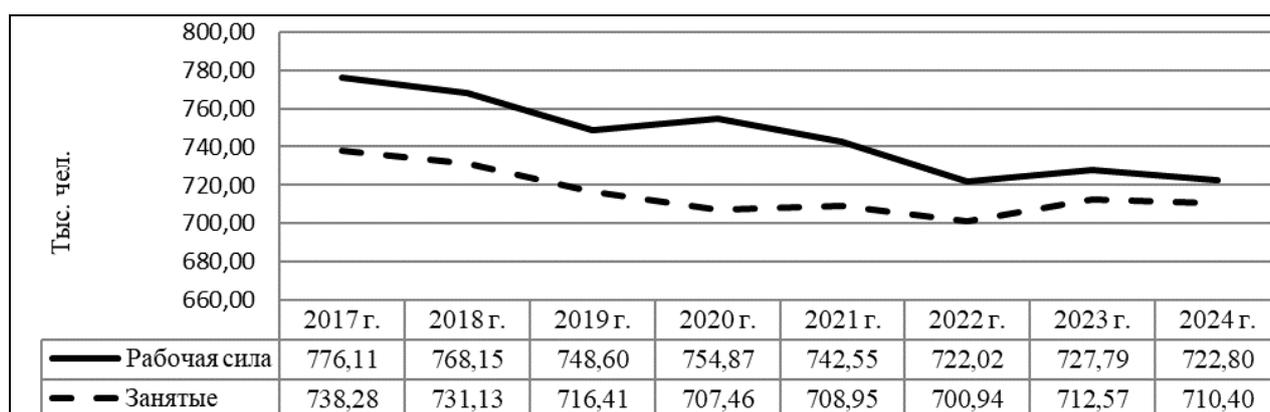
В качестве базового индикатора в первом и во втором исследованиях используется такой параметр рынка труда, как уровень занятости населения. В целом по стране вопрос с занятостью улучшился во многих регионах. Но не во всех: негативная ситуация складывается в Удмуртской Республике. В 2023 г. ее рейтинговый балл составлял 54,31, что соответствовало 35-му месту. В 2024 г. Удмуртская Республика потеряла свои позиции и заняла уже 41-е место, получив 52,76 баллов [6].

Цель исследования – провести анализ занятости населения Удмуртской Республики, выявить факторы, влияющие на изменение занятости, определить тенденции и возможные направления регулирования.

*Подходы и методы:* в исследовании используются исторический, ситуационный, системный подходы, применяются результаты вторичного анализа данных исследований российских авторов. Среди *методов* исследования необходимо отметить сравнительный анализ, дедукцию, аналогию, сбор данных, описательную статистику<sup>1</sup>.

#### Анализ занятости населения Удмуртской Республики

Рассмотрим численность рабочей силы и занятость населения Удмуртской Республики. Динамика данных показателей за период с 2017 года по 2024 год (январь – октябрь 2024 года) представлена на рис. 2.



Источник: выполнен авторами.

Рис. 2. Динамика показателей «рабочая сила в возрасте 15 лет и старше» и «численность занятых в возрасте 15 лет и старше» с 2017 г. по 2024 г. в Удмуртской Республике, тыс. чел.

Fig. 2. Dynamics of the indicators “labor force aged 15 years and older” and “number of employed aged 15 years and older” from 2017 to 2024 in the Udmurt Republic, thousand people

<sup>1</sup> Викторук Е. Н., Минеев В. В., Черняева А. С. Образовательный потенциал прикладной социологии: из опыта работы лаборатории прикладной и практической этики // Социально-экономическое управление: теория и практика. 2024. Т. 20, No 3. С. 72–80. DOI: 10.22213/2618-9763-2024-4-72-80

Из данных рис. 2 видно, что за рассматриваемый период рабочая сила снизилась на 6,87 %, до 722,80 тыс. чел. Численность занятых также упала с 738,28 тыс. чел. до 700,94 в 2022 г., восстановившись частично, в 2024 г. до 710,40 тыс. чел. Изменение данных показателей отражает отрицательную тенденцию.

Численность работников организаций в ноябре 2023 г. составила 439,2 тыс. чел.,

что составляет не более 62 % от количества занятых в среднем за 2023 г. Получается, что разница составляет более 250 000 человек.

Информация о среднесписочной численности работников по отдельным видам экономической деятельности в Удмуртской Республике на ноябрь 2023 г. представлена в таблице.

### Информация о среднесписочной численности работников по отдельным видам экономической деятельности на ноябрь 2023 г.

#### Information on the average headcount of employees for certain types of economic activity as of November 2023

Вид экономической деятельности	Ноябрь 2023 г., тыс. чел.	Темп роста к ноябрю 2022 г., %	Доля в ноябре 2023 г., %
Всего	439,2	98,4	100,0
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	21,1	96,1	4,8
Добыча полезных ископаемых	11,4	99,6	2,6
Обрабатывающие производства	116,8	105,1	26,6
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	12,5	94,0	2,9
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов	4,4	99,6	1,0
Строительство	13,8	84,3	3,2
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов	41,1	97,8	9,3
Транспортировка и хранение	21,7	87,4	4,9
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	6,0	102,1	1,4
Деятельность в области информатизации и связи	9,8	91,8	2,2
Деятельность финансовая и страховая	5,8	84,8	1,3
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	9,4	132,6	2,1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	14,6	93,9	3,3
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	12,6	88,3	2,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	27,2	96,6	6,2
Образование	59,0	98,6	13,4
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	41,5	98,7	9,5
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	8,5	94,4	1,9
Предоставление прочих видов услуг	2,0	127,1	0,5

Источник: составлена авторами.

В таблице представлена отрицательная динамика численности почти во всех видах экономической деятельности. Снижение

численности работников в 2023 г. более чем на 10 % наблюдалось в организациях со следующими видами деятельности: строитель-

ство, транспортировка и хранение, деятельность в области финансов и страхования, административная деятельность.

Значительную часть (26,6 %) от общей среднесписочной численности составляют работники производственных предприятий. На втором, третьем и четвертом местах – занятые в образовании (13,4 %), в здравоохранении (9,5 %) и торговле (9,3 %).

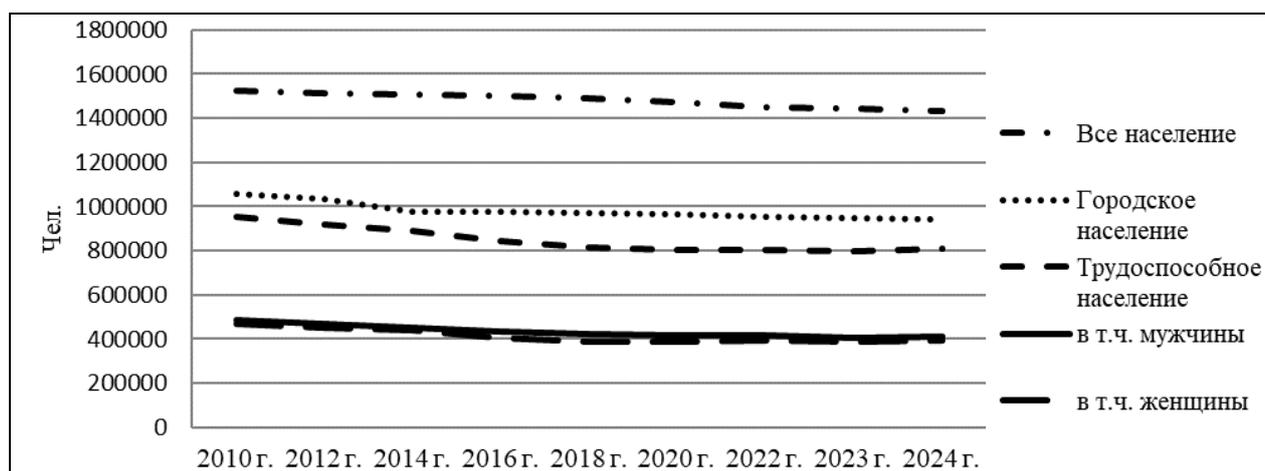
В 2023 г. потребность в персонале на регистрируемом рынке труда увеличилась. В 2023 г. в службу занятости республики от работодателей поступили сведения о 73,9 тыс. вакансий (в 2022 г. – 60,7 тыс. вакансий). Традиционно требуется на рынке труда Удмуртии персонал категории «рабочие». В 2024 г. работодатели данных сфер опубликовали 382,9 тыс. вакансий, что составляет 54,3 % от всех предложений о тру-

доустройстве. В начале 2025 г. на 1 (одно) резюме приходилась 41 вакансия.

К такой ситуации на рынке труда Удмуртской Республики было несколько предпосылок, которые самым неудачным образом наложились друг на друга:

1. *Снижение численности населения.* Динамика общей численности населения Удмуртской Республики, городского и трудоспособного, в том числе мужчин и женщин, за период с 2010 г. по 2024 г. представлена на рис. 3.

За данный период общая численность населения сократилась на 90,56 тыс. чел., городское население – почти на 113 тыс. чел., трудоспособное – более, чем на 148 тыс. чел., в том числе трудоспособных мужчин и женщин стало меньше на 73,1 тыс. чел. и 74,91 тыс. чел. соответственно.



Источник: выполнен авторами.

Рис. 3. Изменение количества населения Удмуртской Республики с 2010 г. по 2024 г., чел.

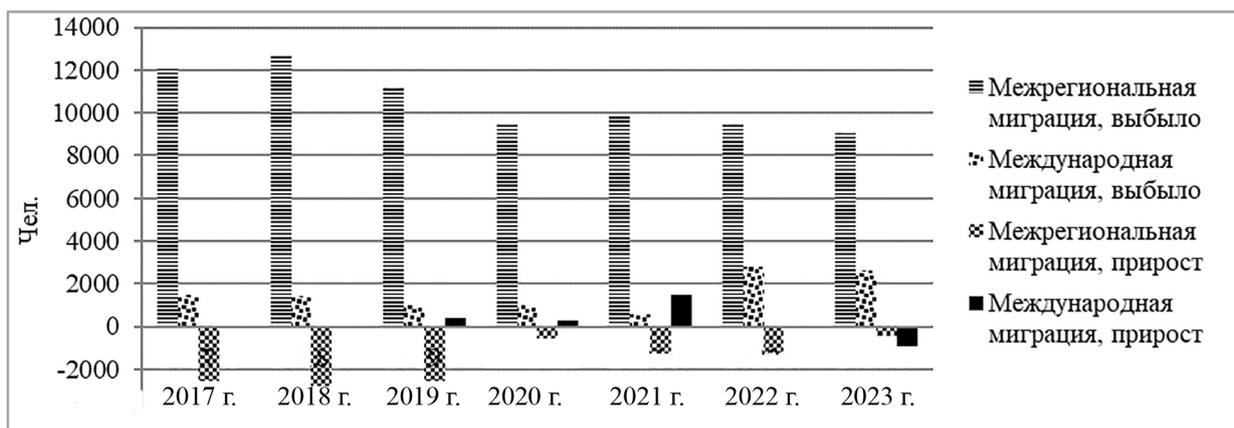
Fig. 3. Changes in the population of the Udmurt Republic from 2010 to 2024, people

Одной из причин такой убыли населения Удмуртии, в том числе трудоспособного, является пандемия коронавируса. Всего 4083 чел. умерло от COVID-19 за все время. Средняя смертность за 2016–2019 гг. составляла 18 296 чел. в год [7].

Но основной причиной снижения численности остается демографическая проблема, которая снова стала актуальной. В 2015 г. в Удмуртии родилось 22,15 тыс. чел. В последующем фиксировалось еже-

годное уменьшение населения. В 2023 г. рождаемость составила 12,13 тыс. чел. Таким образом, за последние 10 лет рождаемость упала почти на 10 тыс. чел. [8].

2. *Отрицательный миграционный прирост.* На рис. 4 можно ознакомиться с информацией о межрегиональной и международной миграции трудоспособного населения Удмуртской Республики за период с 2017 г. по 2023 г.



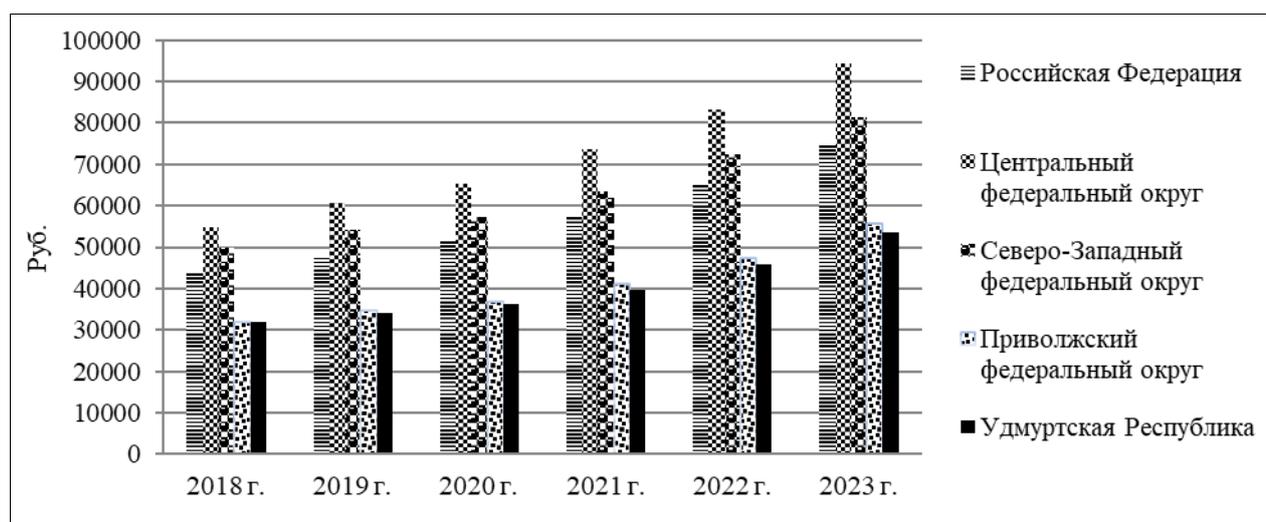
Источник: выполнен авторами.

Рис. 4. Показатели миграции трудоспособного населения Удмуртской Республики с 2017 г. по 2023 г., чел.

Fig. 4. Migration indicators of the working-age population of the Udmurt Republic from 2017 to 2023, people

С 2017 г. по 2023 г. ежегодная численность трудоспособного населения, покинувшего регион, снижалась: с 12 092 до 9069 чел. соответственно. Но прирост населения за указанный период в связи с межрегиональной миграцией был и остается отрицательным. В свою очередь численность трудоспособного населения, ежегодно уезжающего в другие регионы из Удмуртии, выросла и составила в 2023 г. – 2595 чел., что на 74 % больше, чем в 2017 г.

3. *Низкий уровень доходов.* Одной из главных причин переезда в другие регионы для жителей Удмуртской Республики является желание повысить уровень благосостояния. Динамика среднемесячной заработной платы в Удмуртской Республике, Приволжском федеральном округе, Северо-Западном федеральном округе и Российской Федерации представлена на рис. 5.



Источник: выполнен авторами.

Рис. 5. Динамика среднемесячной заработной платы в Удмуртской Республике, Приволжском федеральном округе, Северо-Западном федеральном округе и Российской Федерации с 2018 г. по 2023 г., руб.

Fig. 5. Dynamics of average monthly wages in the Udmurt Republic, the Volga Federal District, the Northwestern Federal District and the Russian Federation from 2018 to 2023, people

Из данных рис. 5 видно, что жители Удмуртии в среднем зарабатывали в 2023 г. 53 721 руб. в месяц. По уровню данного показателя за декабрь 2023 г. регион находится на 9-м месте в Приволжском федеральном округе. Темп роста среднемесячной заработной платы в Удмуртской Республике соответствует другим регионам и Российской Федерации в целом. При этом показатели среднемесячной заработной платы Северо-Западного федерального округа, Центрального федерального округа и Российской Федерации превосходят Удмуртскую Республику в 1,52; 1,75 и 1,4 раза соответственно.

4. *Появление новых рабочих мест.* В Удмуртии продолжается тенденция к увеличению количества новых организаций. С 2019 г. по 2023 г. количество предприятий выросло: крупных – с 80 до 88; средних – со 133 до 150; малых – с 1254 до 1523; микропредприятий – с 11 586 до 15 599. По отраслям экономики преобладают торговля (26,24 %), строительство (12,33 %) и обрабатывающее производство (10,48 %) [9]. Соответственно, появляются новые рабочие места, связанные с этими видами деятельности. Самые востребованные профессии в 2023 г., по мнению экспертов, распределены следующим образом: на первом и втором местах – менеджеры по продажам и продавцы-кассиры (более 800 вакансий в каждой специализации); на третьем месте – водители (более 400 вакансий); на четвертом – операторы колл-центра (более 320 вакансий); на пятом – администраторы магазина (более 300 вакансий); в первой десятке – слесари, курьеры сервисов по доставке продуктов и разнорабочие [10].

Кроме этого, в регионе активно развиваются такие перспективные инновационные направления, как беспилотные летательные системы, электротранспорт, робототехника, приборостроение, высокотехнологичная медицинская техника и другие отрасли. С 2024 г. республика участвует в федеральном проекте по созданию инфраструктуры для электромобилей [11]. Таким образом, повышается потребность в высококвалифицированных кадрах: IT-специалистах, нано-

технологах, инженерах, логистах, экологах, маркетологах.

5. *Рост количества неформально занятых.* В первом квартале 2023 г. в Удмуртской Республике было зафиксировано около 125,5 тыс. неформально занятых жителей. В аналогичном периоде 2024 г. их число увеличилось до 147,5 тыс. чел. Основные сферы неформальной занятости – IT, строительство, пассажирские перевозки и косметологические услуги. Многие комбинируют формальную и неформальную занятость [12].

Вышеперечисленные факторы формируют неполную занятость населения. Тенденцией становится недостаток трудовых ресурсов, дефицит персонала рабочих профессий, а также высококвалифицированных кадров во всех экономических отраслях. В данной ситуации необходимо реализовать ряд мероприятий для восстановления равновесия спроса и предложения на рынке труда Удмуртской Республики. Далее перечислены возможные направления повышения эффективности использования рабочей силы:

- флексибилизация занятости высококвалифицированных кадров, а также таких категорий граждан, как молодые специалисты, инвалиды, пенсионеры, многодетные;

- стимулирование работодателей к участию совместно со службами занятости в организации обучения и стажировок для граждан в целях их трудоустройства;

- автоматизация, цифровизация, роботизация и применение технологий искусственного интеллекта для минимизации рутинных процессов и высвобождения дополнительных трудовых ресурсов [13];

- применение института наставничества как инструмента взаимодействия работодателей и образовательных организаций;

- увеличение количества центров опережающей профессиональной подготовки как площадок-агрегаторов и операторов ресурсов для ускоренного профессионального обучения [14];

- формирование корпоративной культуры организаций с учетом требований персонала поколения Z;

– совершенствование деятельности служб занятости, включая изменение методики профилирования безработных и обновления перечня оценки трудового потенциала кандидатов, а также добавления услуг по адаптации их к новому виду трудовой деятельности [15].

### Выводы

Подведем итоги проведенного исследования, в рамках которого были проанализированы причины снижения занятости населения Удмуртской Республики. В качестве основных из них можно выделить естественную убыль населения в связи с низким уровнем рождаемости и повышение смертности из-за пандемии; отрицательный межрегиональный и международный миграционный прирост трудоспособного населения; неконкурентоспособную заработную плату по сравнению с другими регионами; рост неофициальной занятости; появление новых рабочих мест. Результаты оценки данных факторов говорят о наличии дисбаланса на рынке труда Удмуртской Республики и необходимости планомерного внедрения мероприятий, в том числе в рамках государственного регулирования на региональном и федеральном уровне.

### Библиографические ссылки

1. Колесникова О. А., Маслова Е. В., Окольных И. В. Кадровый дефицит на современном рынке труда России: проявления, причины, тренды, меры преодоления // Социально-трудовые исследования. 2023. Т. 53, № 4. С. 179–189. DOI: 10.34022/2658-3712-2023-53-4-179-189. EDN: DLOSFN
2. Мамий С. А., Бочкова Т. А. Проблема безработицы в Российской Федерации на фоне иностранных санкций // Новые технологии. 2022. Т. 18, № 2. С. 108–116. DOI: 10.47370/2072-0920-2022-18-2-108-116. EDN: GMHYEN
3. Узякова Е. С., Широков А. А. Занятость и производительность труда в России: анализ и прогноз // Проблемы прогнозирования. 2024. № 4 (205). С. 6–20. DOI: 10.47711/0868-6351-205-6-20
4. Рынок труда России: ситуация в регионах и муниципалитетах // Центр междисциплинарных исследований человеческого потенциала.

URL: <https://ncmu.hse.ru/news/924924540.html> (дата обращения: 8.01.2025).

5. Рейтинг региона по динамике рынков труда – 2024 // РИА Рейтинг. URL: <https://ria-rating.ru/infografika/20240401/630260435.html> (дата обращения: 8.01.2025).

6. Итоговый рейтинг регионов России – 2024 // РИА Новости. URL: <https://ria.ru/20241223/itogi-1989954610.html> (дата обращения: 8.01.2025).

7. Избыточная смертность в Удмуртии // GOGOV. URL: <https://gogov.ru/excess-mortality/udm> (дата обращения: 11.01.2025).

8. Воронцов В. С. Современные демографические процессы в Удмуртии: региональные особенности, динамика, прогнозы // Ежегодник финно-угорских исследований. 2024. Т. 18. № 3. С. 393–409. DOI: 10.35634/2224-9443-2024-18-3-393-409. EDN: HGBADW

9. Компании Удмуртской Республики // СПАРК. URL: <https://spark-interfax.ru/statistics/region/9400000000> (дата обращения: 16.01.2025).

10. Эксперты назвали самые востребованные и редкие вакансии в Удмуртии // Деловой квадрат. 08 сентября 2023. URL: <https://www.d-kvadrat.ru/novosti/27457> (дата обращения: 16.01.2025).

11. В Ижевске обсудили актуальные вопросы сотрудничества Удмуртии и КНР в части развития импортозамещения и реализации инвестпроектов // Государственный Совет Удмуртской Республики. URL: <https://www.udmgossovvet.ru/press/news/42877/> (дата обращения: 16.01.2025).

12. Работники уходят неофициально // Коммерсантъ. Удмуртия. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6850388> (дата обращения: 16.01.2025).

13. Рекомендации «круглого стола» на тему: «Дефицит рабочих кадров: пути решения» // Комитет Совета Федерации по социальной политике. URL: [http://social.council.gov.ru/activity/activities/round\\_tables/158285/](http://social.council.gov.ru/activity/activities/round_tables/158285/) (дата обращения: 17.01.2025).

14. Шигильчева С. А., Задорова Т. В. Проблемы реализации государственной политики в области занятости в регионе // Вестник Удмуртского университета. Сер. Экономика и право. 2024. Т. 34, № 5. С. 864–870. DOI: 10.35634/2412-9593-2024-34-5-864-870

15. Блинова Т. Н., Федотов А. В., Коваленко А. А. Механизмы и ограничения ликвидации дефицита кадров с высшим образованием – региональный и отраслевой аспект // Университетское управление: практика и анализ. 2023. Т. 27, № 4. С. 7–22. DOI: 10.15826/umpa.2023.04.030

## References

1. Kolesnikova O.A., Maslova E.V., Okolelyh I.V. [Personnel shortage in the modern Russian labor market: manifestations, causes, trends, measures to overcome]. *Social'no-trudovye issledovanija*, 2023, vol. 53, no. 4, pp. 179-189. (in Russ.). DOI: 10.34022/2658-3712-2023-53-4-179-189. EDN: DLOSFN
2. Mamij S.A., Bochkova T.A. [The Problem of Unemployment in the Russian Federation Against the Background of Foreign Sanctions]. *Novye tehnologii*, 2022, vol. 18, no. 2, pp. 108-116. (in Russ.). DOI: 10.47370/2072-0920-2022-18-2-108-116. EDN: GMHYEN
3. Uzjakova E.S., Shirov A.A. [Employment and Labor Productivity in Russia: Analysis and Forecast]. *Problemy prognozirovanija*, 2024, no. 4 (205), pp. 6-20. (in Russ.). DOI: 10.47711/0868-6351-205-6-20
4. Rynok truda Rossii: situacija v regionah i municipalitetah [The Russian labor market: the situation in the regions and municipalities]. *Centr mezhdisciplinarnyh issledovanij chelovecheskogo potenciala*. (in Russ.). Available at: <https://ncmu.hse.ru/news/924924540.html> (accessed 8.01.2025).
5. Rejting regiona po dinamike rynkov truda – 2024 [Regional ranking by labor market dynamics – 2024]. *RIA Rejting*. (in Russ.). Available at: <https://riarating.ru/infografika/20240401/630260435.html> (accessed 8.01.2025).
6. Itogovyj rejting regionov Rossii – 2024 [Final ranking of Russian regions – 2024]. *RIA Novosti*. (in Russ.). Available at: <https://ria.ru/20241223/itogi-1989954610.html> (accessed 8.01.2025).
7. Izbytochnaja smertnost' v Udmurtii [Excess mortality in Udmurtia]. *GOGOV*. (in Russ.). Available at: <https://gogov.ru/excess-mortality/udm> (accessed 11.01.2025).
8. Voroncov V.S. [Modern demographic processes in Udmurtia: regional features, dynamics, forecasts]. *Ezhegodnik finno-ugorskih issledovanij*, 2024, vol. 18, no. 3, pp. 393-409. (in Russ.). DOI: 10.35634/2224-9443-2024-18-3-393-409. EDN: HGBADW
9. *Kompanii Udmurtskoj Respubliki* [Companies of the Udmurt Republic]. *SPARK*. (in Russ.). Available at: <https://spark-interfax.ru/statistics/region/94000000000> (accessed 16.01.2025).
10. *Jeksperty nazvali samye vostrebovannnye i redkie vakansii v Udmurtii* [Experts named the most popular and rare vacancies in Udmurtia]. *Delovoj kvadrat. 08 sentjabrja 2023*. (in Russ.). Available at: <https://www.d-kvadrat.ru/novosti/27457> (accessed 16.01.2025).
11. *V Izhevsk obsudili aktual'nye voprosy sotrudnichestva Udmurtii i KNR v chasti razvitija importozameshhenija i realizacii investproektov* [In Izhevsk, topical issues of cooperation between Udmurtia and China in terms of import substitution development and implementation of investment projects were discussed]. *Gosudarstvennyj Sovet Udmurtskoj Respubliki*. (in Russ.). Available at: <https://www.udmgossovet.ru/press/news/42877/> (accessed 16.01.2025).
12. *Rabotniki uhodjat neoficial'no* [Workers leave unofficially]. *Kommersant#. Udmurtija*. (in Russ.). Available at: <https://www.kommersant.ru/doc/6850388> (accessed 16.01.2025).
13. *Rekomendacii "kruglogo stola" na temu: "Deficit rabochih kadrov: puti reshenija"* [Recommendations of the round table on the topic: "Labour shortage: solutions"]. *Komitet Soveta Federacii po social'noj politike*. (in Russ.). Available at: [http://social.council.gov.ru/activity/activities/round\\_tables/158285/](http://social.council.gov.ru/activity/activities/round_tables/158285/) (accessed 17.01.2025).
14. Shigil'cheva S.A., Zadorova T.V. [Problems of implementation of state policy in the field of employment in the region]. *Vestnik Udmurtskogo universiteta. Ser. Jekonomika i parvo*, 2024, vol. 34, no. 5, pp. 864-870. (in Russ.). DOI: 10.35634/2412-9593-2024-34-5-864-870
15. Blinova T.N., Fedotov A.V., Kovalenko A.A. [Mechanisms and limitations for eliminating the deficit of personnel with higher education – regional and sectoral aspects]. *Universitetskoe upravlenie: praktika i analiz*, 2023, vol. 27, no. 4, pp. 7-22. (in Russ.). DOI: 10.15826/umpa.2023.04.030

---

V. A. Teraz, PhD in Economics  
D. G. Maksimov, PhD in Economics  
Udmurt State University, Izhevsk, Russia

**TRENDS AND CHANGES IN EMPLOYMENT OF THE POPULATION  
OF THE UDMURT REPUBLIC**

*The article is devoted to a comprehensive study of employment of the population of the Udmurt Republic as a subject that does not occupy the highest position in the rating of regions of the Russian Federation in terms of labor market dynamics. The article reveals the problems of the labor market of the Russian Federation, as well as their impact on labor productivity. The main attention in the work is focused on the characteristics of the labor force, trends and changes in employment. Based on the study of the structure and dynamics of the average headcount of employees of organizations of the Udmurt Republic, its decrease was established, practically, for all types of economic activity. A decrease in the share of the number of employees of organizations in the total indicator of employment was also determined. The article found that the main factors influencing employment of the population in the current period are: the total population of the Udmurt Republic, including working age; demographic situation (birth and mortality); the coronavirus pandemic that began in 2019; interregional and international migration; changes in the composition of jobs; informal employment; the level of well-being of residents of the region (the size and dynamics of the average monthly salary). The study of these factors leads the authors to the conclusion that there is an imbalance in the labor market of the Udmurt Republic, namely, the prevalence of demand for labor over its supply. And this situation requires active and systematic implementation of a number of measures to regulate employment of the population. At the end of the article, possible options are given, such as the reproduction of skilled workers and specialists through the improvement of educational technologies, the flexibility of the labor market, the reduction of precarization, and the adjustment of the activities of employment services.*

**Keywords:** labor force; employment; Udmurt Republic; labor market; working-age population.

Получена: 29.01.2025

ГРНТИ 06.77.64

#### Образец цитирования

*Тераз В. А., Максимов Д. Г.* Тенденции и изменение занятости населения Удмуртской Республики // Социально-экономическое управление: теория и практика. 2025. Т. 21, № 1. С. 72–80. DOI: 10.22213/2618-9763-2025-1-72-80

#### For Citation

Teraz V.A., Maksimov D.G. [Trends and changes in employment of the population of the Udmurt Republic]. *Social'no-ekonomiceskoe upravlenie: teoria i praktika*, 2025, vol. 21, no. 1, pp. 72-80 (in Russ.). DOI: 10.22213/2618-9763-2025-1-72-80