

ные проблемы в сфере управления естественными монополиями; критическое технологическое отставание промышленности во многих отраслях.

Единственными элементами сложившейся системы, по которым у государства есть реальные инструменты непосредственного управления, являются: а) повышение эффективности функционирования естественных монополий и контроль над ростом цен на энергоносители; б) использование мер монетарного воздействия.

В целом для предотвращения негативных последствий вступления российской экономики в ВТО и использования возможностей, предоставляемых членством в организации, от Правительства РФ требуется целый комплекс решительных мер по корректировке экономической политики, многие из которых с большой долей вероятности будут идти в разрез со сложившимися за последние годы подходами. Можно утверждать, что для достижения необходимых целей потребуются не только повышение эффективности и качества работы государственных институтов, но и частичный отказ от политики экономического либерализма в пользу усиления роли государства в экономике.

Получено 11.12.2014

Библиографические ссылки

1. Прогноз социально-экономического развития РФ на 2012 год и плановый период 2013–2014 гг. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_119928/ (дата обращения: 30.09.2012).
2. Кроливецкая И. В. Предложение денег в условиях высокого уровня банковской маржи // Проблемы современной экономики. – 2011. – № 4. – С. 202–206.
3. Макаревич Л. Н. Тормоз российских реформ // Банковское дело. – 2010. – № 10. – С. 26–29.
4. Шаталова О. М. Методы оценки финансового обеспечения проектов промышленного освоения технологических инноваций // Вестник ИжГТУ. – 2013. – № 3(59). – С. 84–86.
5. Эффективная Россия: производительность как фундамент роста – McKinseyGlobalInstitute, 2009. – URL: <http://www.mckinsey.com/mgi> (дата обращения: 30.08.2012).
6. Салицкий А. Китай в ВТО: либеральный протекционизм // Россия и Всемирная торговая организация. – URL: <http://www.wto.ru/documents.asp?f=china&t=14> (дата обращения: 30.08.2012).
7. Шаталова О. М. Управление инновациями: роль институтов развития в обеспечении технологического роста российских компаний // Вестник Университета (Государственный университет управления). – 2013. – № 15. – С. 108–113.

УДК 364 (045)

Т. Г. Волкова, кандидат экономических наук, Ижевский государственный технический университет имени М. Т. Калашникова

Л. Р. Мухаматдинова, магистрант, Ижевский государственный технический университет имени М. Т. Калашникова

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ В РФ

Пенсионная система является одним из важнейших элементов в сфере социального обеспечения развитых стран, она влияет на формирование и изменение социального статуса граждан, является отражением исполнения основных функций государства.

В настоящее время пенсионная система России переживает трудный период и справедливо критикуется с различных сторон. Пенсионеры считают ее несправедливой из-за низких размеров пенсий, а работодатели считают пенсионную систему дорогостоящей и малоэффективной, так как вносят в ПФР немалые суммы страховых взносов, которые не обеспечивают достойных пенсий работникам. В данной статье рассмотрены основные проблемы и последствия действующей пенсионной системы.

Со времен существования Советского Союза в России функционировала распределительная пенсионная система. Эта система давала довольно высокий коэффициент замещения утерянной заработной платы – до 70 %. Этому способствовали как экономическая ситуация, так и демографические показатели: на одного пенсионера приходилось 10 граждан

трудоспособного возраста. С наступлением 90-х г. экономические и демографические показатели стали резко ухудшаться. К середине 90-х г. было решено реформировать пенсионную систему [1].

Сейчас на 75 млн экономически активных граждан приходится 40 млн пенсионеров, дальше эта пропорция будет только ухудшаться. По данным Росстата, доля лиц нетрудоспособного возраста сейчас составляет 22 % всего населения страны, к 2020 г. поднимется выше 25 %, а к 2030 г. приблизится к 30 %. Такая демографическая динамика несовместима с сохранением нынешних принципов пенсионного обеспечения [2].

В связи с такими неутешительными прогнозами, пенсионное законодательство постоянно реформируется.

1 января 2013 г. вступил в силу закон 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного пенсионного страхования», который в два раза увеличивает минимальный обязательный объем налоговых и страховых отчислений для индивидуальных предпринимателей – до 36 тыс. руб. в год [3].

После повышения страховых взносов для индивидуальных предпринимателей их количество упало с более чем 4 млн до 3,5 млн на настоящий момент, что соответствует уровню 2008 г. [4].

Сегодня размер трудовой пенсии по старости зависит в первую очередь от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. При этом длительность страхового (трудового) стажа практически не влияет на размер пенсии. Действующий порядок расчета трудовых пенсий по старости несправедлив к категории населения, кто собирается долго вести активную трудовую жизнь. Уравнительный принцип расчета пенсий приводит к тому, что пенсионные выплаты гражданам, имеющим незначительный трудовой стаж, осуществляются примерно в том же объеме, что и гражданам с продолжительным трудовым стажем. Планируется, что с 2015 г. принятая пенсионная формула будет справедливой, стабильной, прозрачной, будет учитывать права всех категорий граждан, будет понятной и для работников, и для работодателей.

С 1 января 2010 г. трудовая пенсия по старости состоит из двух частей: страховой и накопительной. Взамен базовой части трудовой пенсии введен так называемый фиксированный базовый размер трудовой пенсии как составная часть страховой части (с 1 апреля 2012 г. он составляет 3278 руб. 59 коп. в месяц). С 2014 г. меняется тариф отчислений на накопительную часть пенсии. Взносы же стали взиматься следующим образом:

- для лиц 1967 г. рождения и моложе: 16 % от заработной платы идет на страховую часть трудовой пенсии; 6 % – на накопительную часть трудовой пенсии (в сумме – 22 % от заработной платы);

- для лиц 1966 г. рождения и старше: накопительной части нет; все страховые взносы в полном объеме (те же 22 %) поступают на страховую часть трудовой пенсии [5].

Предполагается, что пересмотр параметров выбора накопительного компонента позволит получить экономию около 350 млрд руб. в 2014–2016 гг. С учетом того что примерно 44 % пенсионеров выбирают накопительную часть, дополнительная раз-

ница с этими двумя процентами будет составлять 102 млрд. руб. в 2014 г., 116 млрд руб. – в 2015 г. и 133 млрд руб. в 2016 г. [6].

Новая формула разрабатывалась в рамках пенсионной реформы и предусматривает выплату гражданам двух видов пенсий: страховой с расчетом пенсионных прав на базе индивидуального коэффициента и учетом фиксированного платежа (аналога базовой части трудовой пенсии по старости), его размер в 2013 г. – 3610,31 руб., а в 2015 г. – 4104,00 руб.; и накопительной, порядок исчисления которой не меняется. В 2015 г. вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», который оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина [7].

Общемировая тенденция старения населения ведет к росту государственных социальных расходов. В нынешних демографических условиях расходы государства на пенсионное обеспечение будут стремительно расти, поэтому необходимо более активно поддерживать становление добровольного пенсионного обеспечения, что послужит, с одной стороны, улучшению качества жизни пенсионеров в ближайшей перспективе, а с другой – будет способствовать социально-экономическому развитию регионов путем инвестирования на эти цели сформированных таким образом ресурсов. Развивать данное направление нужно путем активного информирования граждан и предоставления налоговых льгот и иных форм стимулирования для добровольных пенсионных программ.

Библиографические ссылки

1. Материалы сайта Пенсионного фонда РФ. – URL: <http://www.pfrf.ru/> (дата обращения: 12.09.2014).
2. Пенсионные системы. Мировой опыт. – URL: <http://www.soglasie-npf.ru/pension-systems-world-experience.html> (дата обращения: 26.09.2014).
3. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования : Федеральный закон от 03.12.2012 № 243-ФЗ (ред. от 28.12.2013).
4. Материалы сайта Пенсионного фонда РФ.
5. Там же.
6. Пенсионные системы. Мировой опыт.
7. Материалы сайта Министерства экономического развития РФ. – URL: <http://www.economy.gov.ru/minec/main> (дата обращения: 15.09.2014).