

УДК 331.101

М. Р. Галиахметова, аспирант, Ижевский государственный технический университет

## ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИЗУЧЕНИЯ РЫНКА ТРУДА

*Рассмотрено понятие «трудовой потенциал», основные компоненты трудового потенциала и их влияние на рынок труда. Проанализированы несколько подходов для определения потребностей в человеческих ресурсах. Трудовые ресурсы играют важную роль в системе производительных сил общества и являются одним из его основных элементов. Эффективное использование трудового потенциала, обеспечение всех отраслей экономики высококвалифицированными рабочими и специалистами, повышение качества труда невозможно без совершенствования кадровой подготовки, развития системы профессионального образования.*

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, трудовые ресурсы, рынок труда.

**Т**ермин «потенциал» происходит от латинского слова *potentia*, которое означает скрытые возможности, сила, мощь. Трактовка смыслового содержания понятия «потенциал» состоит в рассмотрении его как источника возможностей, средств, запаса, которые могут быть приведены в действие, использованы для достижения цели и решения конкретной задачи [6].

Понятие «трудовой потенциал» начали использовать в экономической литературе в 70–80-е годы. Существует множество определений, раскрывающих суть понятия «трудовой потенциал». Многие экономисты считают, что трудовой потенциал можно рассматривать как трудовые ресурсы. Другие ученые рассматривают понятие «потенциал» как систему материальных и трудовых факторов, обеспечивающих достижение целей производства. Сторонники третьего направления рассматривают потенциал, как целостное выражение совокупной возможности коллектива для выполнения каких-либо задач. Они считают, что формирование трудового потенциала имеет как количественную, так и качественную стороны. Количественная сторона тесно связана с демографическими процессами, а качественная – с социально-экономическими процессами.

Основными компонентами трудового потенциала являются:

### 1. Здоровье.

По данным статистики, по сравнению со странами Европы, США, Японии в России состояние здоровья населения намного хуже. Высока смертность мужчин в трудоспособном возрасте [7]. На здоровье населения влияют стрессовые ситуации, высокий уровень алкоголизации общества, низкий уровень жизни.

### 2. Творческий потенциал.

Творческие способности человека играют огромную роль в увеличении объема продукции. Творчески поставленные решения позволяют достичь цель быстро и рационально. Наибольших успехов в повышении качества жизни добиваются те страны, где созданы наилучшие условия для реализации творческих способностей.

### 3. Активность.

Под активностью необходимо понимать способность человека организовать производство, быть генератором идей.

### 4. Организованность.

Организованность характеризуется аккуратностью, дисциплинированностью, обязательностью, законопослушностью, рациональностью использования времени.

### 5. Образование.

Один из важнейших факторов качества трудового потенциала. От уровня образования зависит уровень развития общества.

### 6. Профессионализм.

Профессионализм – это результат процесса профессионального становления субъекта трудовой деятельности, при котором он достигает наибольшего успеха в работе.

7. Ресурсы рабочего времени, которые определяют численностью работников и временем их работы.

Показателями рынка труда являются занятость и безработица.

Исходным материалом для оценки ситуации на рынке труда, анализа тенденций и предложения рабочей силы может служить несколько видов информации.

1. Первичная. К первичной информации относится исходная информация, которая может быть получена в результате социологических исследований или собрана статистическими органами.

2. Вторичная. Первичная информация обобщается во вторичных источниках статистической информации. К ним относятся опубликованные статистические сборники, материалы, справочники, а также информация, содержащаяся в журналах и других периодических изданиях. Следует отметить, что вторичная информация является существенно урезанной и неполной.

3. Повременная. Повременная информация отражает динамику переменных с течением времени, показывает хронологическое изменение величины экономических переменных.

4. Посекторная. Посекторная информация отражает измерение переменных в определенный момент времени, но для различных экономических единиц, категорий или секторов.

5. Комбинированная. Комбинированная информация представляет комбинацию повременной и посекторной информации. При исследованиях рынка труда наиболее часто используются панельные базы

данных, которые отражают хронологическое изменение переменных, характеризующих различные экономические единицы.

Использование перечисленных видов информации позволяет выявить емкость и динамику спроса и предложения на открытом рынке труда в целом.

Существует несколько подходов для определения потребностей в человеческих ресурсах.

Первый подход основан на определении человеческих ресурсов в зависимости от уровня технологий и организации труда для различных отраслей экономики, по показателям ВВП и ВРП. Эта методика расчета универсальна для всех субъектов Российской Федерации, для всех отраслей экономики и для всех уровней образования.

Второй подход к расчету потребностей региональных экономик основан на проведении статистических опросов потребностей работодателей в специалистах с профессиональным образованием для конкретного предприятия. Затем эти данные проецируются на все отрасли региональной экономики.

Эффективное использование трудового потенциала, обеспечение всех отраслей экономики высококвалифицированными рабочими и специалистами, повышение качества труда невозможно без совершенствования кадровой подготовки, развития системы профессионального образования.

Планирование потребностей экономики в профессиональных кадрах должно ориентироваться на следующие параметры: потребности работодателей, трудоустройство выпускников, уровень квалификации выпускников, доступ к обучению уязвимых групп населения.

В разных регионах России обозначились проблемы с трудовым потенциалом, которые тесно связаны с демографией населения (высокая смертность, низкая рождаемость, ухудшение здоровья населения). Следует отметить проблемы, связанные со сферой профессионального образования и нехваткой квалифицированных рабочих кадров, которые являются главным фактором, вызывающим дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда. Государство старается изменить ситуацию. Для этого разрабатываются и уже применимы на практике проекты «Образование», «Здоровье». Вопросы эффективной занятости, системы подготовки и переподготовки кадров, улучшение условий труда являются первостепенными для органов власти, так как от их решения зависит социально-экономическое развитие государства.

#### Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. О занятости населения в Российской Федерации : закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 22.08.2004).
3. Волгин Н. А. Рынок труда и доходы населения : учеб. пособие. – М. : ИИД «Филинь», 1999. – С. 8–10.
4. Дегтярь Л. С. Трудовой потенциал общества и социальная политика. – М. : Наука, 1984. – С. 5.
5. Зуцина Г. М., Костина Л. А. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества : учеб. пособие. – М., 1996. – С. 106.
6. Ожегов С. И. Толковый словарь русского языка. – М., 2010. – С. 736.
7. www.gks.ru

---

M. R. Galiakhmetova, Postgraduate Student, Izhevsk State Technical University

#### Theoretical and Methodological Bases of Labor Market Study

*The concept "labor potential", its basic components and their influence on a labor market is considered. Some approaches for definition of requirements for human resources are analyzed since they play an important role in the system of productive forces of a society, being one of its basic elements. The effective utilization of labor potential, maintenance of all branches of economy with highly skilled workers and experts, improvement of a labor market quality are impossible without perfection of personnel training, development of vocational education system.*

**Key words:** labor potential, manpower, labor market.